

Welche Arbeitszeitmodelle gibt es?

Kernarbeitszeit (Gleitzeit):

Vereinbarung einer Kernarbeitszeit, Arbeitsbeginn und -ende ist flexibel handhabbar, auch in Schichtbetrieben bei guter Absprache möglich

Variable Arbeitszeit:

sieht keine Kernzeit vor, Verteilung der Arbeitsstunden durch die Beschäftigten, vereinbarte Wochenarbeitszeit muss eingehalten werden

Komprimierte Stunden:

Dieselbe Anzahl von Arbeitsstunden wird an weniger Tagen geleistet

Teilzeitarbeit:

Reduzierung der Stunden und damit des Einkommens

Teleheimarbeit (Home Office):

Der Arbeitsort ist flexibel, stunden- oder tagesweise Verlegung nach Hause

Vertrauensarbeitszeit:

frei gestaltbare Arbeitszeit ohne Kontrolle, das Ergebnis der Arbeit zählt

Jahreszeitkonten:

Erfassung der Arbeitszeiten als Arbeitszeitguthaben oder als Arbeitszeitschulden auf einem Zeitkonto

Ausbildung in Teilzeit:

Individuell zu vereinbarende, stundenreduzierte Ausbildungswege für Erziehende und in Pflege eingebundene Personen

Quellen: www.familienplanung.de
www.perspektive-wiedereinstieg.de
www.dihk.de
www.teilzeit-ausbildung.de

Weitere Informationen

Auf Bundes- und Länderebene beschäftigen sich viele Institutionen, Projekte und Behörden mit einer familienbewussten Personalpolitik. Sie bieten vielfältige Materialien an.

Zum Beispiel:

Informations- und Standortbestimmungstool für Führungskräfte

Tools u.a. zu den Themen Arbeitszeitmanagement und -organisation, Personalentwicklung und Personalbindung
www.eff-portal.de

Datenbank mit Beispielen angewandter Arbeitszeitmodelle aus der Praxis

www.erfolgsfaktor-familie.de

Ausführliche Beispiele aus Firmen (Best Practice)

www.beruf-und-familie.de

Checkheft „Familienorientierte Personalpolitik“ für kleine und mittlere Unternehmen

www.erfolgsfaktor-familie.de

Leitsätze zur flexiblen und familienbewussten Arbeitszeitgestaltung

www.erfolgsfaktor-familie.de

Teilzeitausbildungsmöglichkeiten

www.teilzeit-ausbildung.de

Weitere Informationen und Links finden Sie auch auf unserer Internetseite.

www.forum-alleinerziehende.de



Arbeitszeitmodelle

Ein Schlüssel zu motiviertem und geschultem Personal



Zukunftschancen erhöhen durch familienbewusste und flexible Arbeitszeitmodelle

Ein Überblick herausgegeben vom



www.forum-alleinerziehende.de



gefördert durch:

Netzwerke
wirksamer Hilfen
für Alleinerziehende



Liebe Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber,

die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein wichtiges Thema in der Diskussion um einen drohenden, teilweise schon eingetretenen Fachkräftemangel.

Ein Schlüssel für motiviertes und auch geschultes Personal kann dabei ein flexibles und familienfreundliches Arbeitszeitmodell sein.

Mit dieser Information möchten wir einen kurzen Überblick über mögliche Arbeitszeitmodelle und Hinweise auf weitere Informationen geben.

Wir freuen uns, wenn diese Beispiele dazu beitragen können, in Ihrem Betrieb familienfreundliche Arbeitszeitmodelle anzuregen, zu gestalten und weiterzuentwickeln.

Sollten Sie Fragen haben oder möchten Sie Ideen und Anregungen weitergeben, können Sie sich gerne an uns wenden.

Unter www.forum-alleinerziehende.de helfen wir Ihnen, die passende Ansprechperson zu finden.

Ihr Forum Alleinerziehende Nordfriesland



Das Forum Alleinerziehende Nordfriesland ist Teil des ESF-Bundesprogramms „Netzwerke wirksamer Hilfen für Alleinerziehende“ des Bundesarbeitsministeriums und will dazu beitragen, die Lebens- und Arbeitsperspektiven für Alleinerziehende in Nordfriesland nachhaltig zu verbessern. Projektträger ist der Kreis Nordfriesland.

Flexible Arbeitszeit mal anders...

Beispiele aus der nordfriesischen Arbeitswelt

Pflege Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung statt Minijob

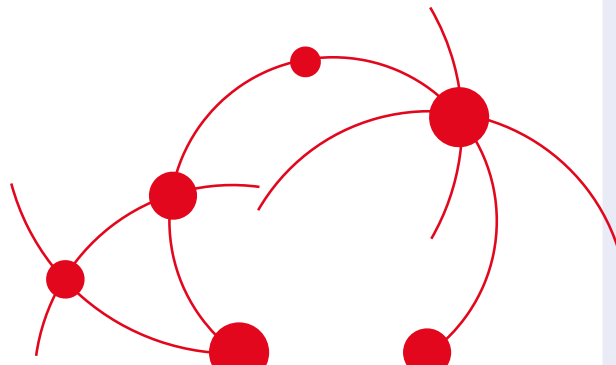


SENATOR Senioreneinrichtungen GmbH Seniorenwohnanlage Bredstedt

Die Seniorenwohnanlage Bredstedt ermöglicht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein sozialversicherungspflichtiges Anstellungsverhältnis – ungeachtet dessen, ob es sich um eine Teilzeit- oder um eine Vollzeitstelle (10 bis 40 Wochenstunden) handelt.

Da die Senioreneinrichtung sozialversicherungspflichtige Anstellungsverhältnisse eindeutig bevorzugt, bietet sie ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern darüber hinaus und *ausschließlich* auf eigenen Wunsch Minijobs an.

Für das Unternehmen sowie für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird dadurch eine jederzeit flexible Arbeitszeitgestaltung gewährleistet.



Handwerk

Frauen im Handwerk - Ausbildung in Teilzeit



Tischlerei Fritz Martensen GmbH Struckum

Die Tischlerei Fritz Martensen GmbH geht hin und wieder ungewöhnliche Wege, um Fachkräfte auszubilden und für den Betrieb zu gewinnen. Eine junge, allein-erziehende Mutter, die durch eine regelmäßige Stundenreduzierung überhaupt erst in der Lage war, eine Ausbildung aufzunehmen, ist das jüngste Beispiel für praktizierte Familienfreundlichkeit.

„Ihre starke Motivation und ihr Talent haben uns letztlich davon überzeugt, das Experiment „Teilzeitausbildung“ mit ihr zu wagen“. Heute, nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung, beschäftigt der Betrieb die allein-erziehende Mutter in Vollzeit.

Handel

Flexible Arbeitszeitmodelle im Handel



Ove Lück Lebensmittel GmbH & Co. KG

„Wir machen sehr gute Erfahrungen mit der Beschäftigung alleinerziehender Mütter“, so Ove Lück, Inhaber der Firma, „und schaffen ganz bewusst Arbeitsplätze speziell für Alleinerziehende“.

Dies gelingt durch eine gezielte Personalauswahl und entsprechenden Personaleinsatz, denn: Das große Spektrum an flexiblen Arbeitszeitangeboten der Beschäftigten bei der Fa. Ove Lück versetzt das Unternehmen in die Lage, auf die Arbeitszeitbedürfnisse von Alleinerziehenden, die auf betreuungsfreundliche Arbeitszeiten angewiesen sind, einzugehen. „Der Mix macht's!“